

ETICKÝ KODEX



ALSTOM
• mobility by nature •

„Když jde o etiku a dodržování předpisů, neseme odpovědnost všichni.“



ZPRÁVA OD PŘEDSEDY PŘEDSTAVENSTVA A GŘ

— Naší ambicí je stát se hlavním globálním hráčem v oblasti inovací pro udržitelnou a inteligentní mobilitu. V centru této ambice je náš závazek plnit nejvyšší etické normy a dodržovat veškeré příslušné zákony a interní pravidla a postupy. Nejde jen o to, dělat správné věci, ale je to také cesta k dobrému a udržitelnému podnikání a růstu a tento přístup je začleněn do našich zásadních hodnot – hbitosti, inkluze a odpovědnosti.

— Tento etický kodex provází všechny profese ve společnosti Alstom. Žvu vás k jeho pročtení a k přijetí jeho zásad a pravidel. Pokud budete mít jakékoli dotazy, nebojte se požádat o pomoc. Buďme všichni příkladem svým kolegům a vyhledávejme příležitosti zapojit se do našich společných etických snah včetně toho, stát se například členem naší komunity ambasadorů etiky a dodržování předpisů.

— Náš etický kodex je bez nás, týmu společnosti Alstom, neúčinný. Nedílnou součástí programu dodržování předpisů je neustálé zlepšování a nápravné kroky. Pokud máte obavy nebo zaznamenáte nesprávné chování, využijte náš interní systém ohlašování Alstom Alert Procedure (postup upozornění Alstom), který všechny

nejasnosti přesměruje na tým etiky a dodržování předpisů. Porušení našich pravidel povede v případě potvrzení k disciplinárním opatřením a já osobně dohlédnu na to, aby nikdo, kdo s nějakou obavou přijde v dobré víře, nebyl cílem žádné odplaty.

— Naše hodnoty a naše etická pravidla jsou zdroje hrdosti a jednoty společnosti Alstom. Jde o jedno z našich nejcennějších aktiv a musíme pokračovat v jejich využívání jako zdrojů hodnoty a řízení.

— Pro naši úspěšnou budoucnost je nezbytné, aby každý z nás přijal každodenní závazek dodržovat etický kodex a propagovat jej v rámci našich týmů i ve vztahu k venkovnímu světu. Když jde o etiku a dodržování předpisů, neseme odpovědnost všichni.

Henri Poupart-Lafarge
předseda představenstva a GŘ

Naše hodnoty

Sdílíme tři zásadní hodnoty – hbitost, inkluzi a odpovědnost. Tyto hodnoty jsou hnací silou zaměstnanců firmy Alstom v jejich pracovním životě.

— HBITOST —

Jednáme rychle, předvídáme, učíme se a neustále se přizpůsobujeme.

- Předvídáme a přizpůsobujeme se změnám v našem prostředí a současně udržujeme dynamiku a směr. Využíváme příležitostí ke vzdělávání, jsme připraveni a účinně se přizpůsobujeme požadavkům našich akcionářů, abychom se udrželi o krok před konkurencí.

— INKLUZE —

Rozdíly nás spojují.

- Navrhujeme inkluzivní řešení mobility v pracovním prostředí i kultuře, kde se všechny rozdíly stírají, respektují a využívají bez jakékoli podjatosti. Každý má příležitost se zapojit a dosáhnout ve společnosti Alstom úspěchu.

— ODPOVĚDNOST —

Jsme odpovědní vůči našim zaměstnancům, zákazníkům i společnosti.

- Dodržujeme své závazky.
- Jednáme poctivě a přijímáme odpovědnost za své chování a činy i důsledky přijatých rozhodnutí.
- Pokud jde o etiku, dodržování předpisů a bezpečnostní pravidla, jednáme odpovědně.

OBSAH

CO JE KODEX? p. 6

NA KOHO SE VZTAHUJE?

Odpovědnost zaměstnanců	p. 7
Odpovědnosti vedoucích	p. 7
Etické rozhodování	p. 8
Program integrity Alstom	p. 8
Zdroje	p. 9
Ohlašování obav	p. 9

JAK PODNIKÁME

1 Dodržování zákonů a předpisů	p. 11
2 Dodržování pravidel a zásad společnosti Alstom	p. 11
3 Boj proti praní špinavých peněz	p. 11
4 Prevence korupce a uplácení	p. 12
5 Dodržování zákonů na ochranu hospodářské soutěže	p. 13
6 Kontrola vývozu a omezení obchodu	p. 14
7 Střety zájmů	p. 15
8 Dary a pohostinnost	p. 16
9 Interní kontroly	p. 17

PRACUJEME NA DŮVĚŘE S NAŠIMI OBCHODNÍMI PARTNERY

1 Zákazníci	p. 19
2 Dodavatelé a poskytovatelé služeb	p. 20
3 Obchodní partneři	p. 21
4 Veřejné zakázky	p. 21

JSME SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ FIRMA

1 Ochrana životního prostředí	p. 23
2 Vztahy s komunitou	p. 23
3 Příspěvky politickým stranám a politická činnost	p. 24
4 Charitativní příspěvky	p. 24
5 Sponzorství	p. 24

RESPEKT A INKLUZIVITA

1 Ochrana lidských práv	p. 26
2 Vztahy se zaměstnanci	p. 26
3 Řízení kariéry	p. 26
4 Rovné příležitosti, inkluze a nediskriminace	p. 27
5 Zdraví a bezpečnost	p. 28
6 Bezpečnost zaměstnanců	p. 29
7 Ochrana osobních údajů	p. 29

OCHRANA AKTIV SPOLEČNOSTI

1 Využívání IT zdrojů společnosti	p. 31
2 Ochrana důvěrných informací	p. 32
3 Duševní vlastnictví	p. 33
4 Zneužití důvěrných informací	p. 33
5 Komunikace s analytiky a/nebo investory	p. 34
6 Komunikace s médii	p. 34
7 Využívání sociálních sítí	p. 34

CO JE ETICKÝ KODEX?



Společnost Alstom je pevně odhodlána jednat při všech podnikatelských aktivitách eticky a v souladu se zákony. Jsme společně zodpovědní za to, že přijmeme všechny platné normy a očekávané druhy chování a že dostojíme tomuto závazku a ochráníme svou pověst. Tento etický kodex je základním zdrojem informací, jež nás navedou v našich každodenních činnostech.

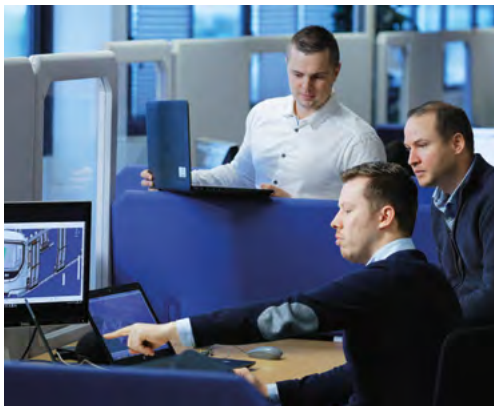
Jde o důležitý dokument obsahující informace o hodnotách, zákonech, předpisech, očekávaném chování a pokynech společnosti Alstom. Zahrnuje také praktické příklady, které pomohou dokreslit uplatňování klíčových tematických oblastí. Tento kodex však nedává odpovědi na všechny otázky, jde spíše o výchozí bod, který vám poskytne návod a pomůže vám najít správný zdroj v případě, že budete potřebovat další informace.

NA KOHO SE KODEX VZTAHUJE?



* Subjekty nekontrolované společností Alstom by měly zavádět a uplatňovat zcela totožné právní požadavky a zásady obsažené v tomto kodexu. Každý subjekt, který taková pravidla a zásady neuplatňuje, musí očekávat další prověřování a příslušné nápravné kroky.

ODPOVĚDNOST ZAMĚSTNANCŮ



Každý zaměstnanec společnosti Alstom má vlastní povinnost jít příkladem v etickém podnikatelském chování v souladu s předpisy. Při plnění této odpovědnosti byste měli:

- Pochopit základní otázky a související pokyny obsažené v tomto etickém kodexu.
- Mít k ruce informace; očekává se, že budete znát a uplatňovat nejnovější verzi tohoto dokumentu.
- Důkladně porozumět neaktuálnějších pokynům a postupům společnosti Alstom ve vztahu k vaší práci a kvůli tomu pravidelně sledovat vývoj kodexu a jeho aktualizace.
- Žádat pomoc od vedení nebo jakékoli jiné osoby, např. právního oddělení, vnitřní kontroly, vnitřního auditu, etiky a dodržování předpisů, velvyslanců nebo zástupců oddělení

lidských zdrojů v případě jakýchkoli dotazů ohledně etického kodexu, programu integrity společnosti Alstom nebo pokynů společnosti Alstom.

- Být obeznámeni se všemi zdroji pro etiku a dodržování předpisů, které jsou vám k dispozici včetně postupu upozornění Alstom.
- Urychleně ohlašovat jakékoli pochybnosti týkající se nesprávného jednání.

Nedodržení etického kodexu může vás či společnost Alstom vystavit postihům.

ODPOVĚDNOST VEDOUČÍCH



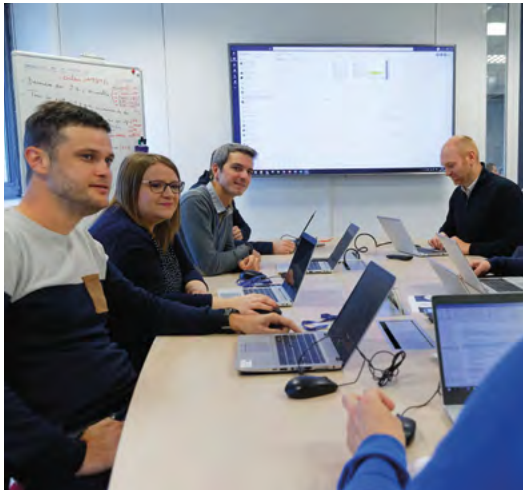
Všichni vedoucí pracovníci mají odpovědnost stanovovat vysoké normy etického chování a chování v souladu s předpisy. Společně na vedoucí pracovníky společnosti Alstom, že budou příkladně podporovat program integrity, proaktivně vyhledávat a zmírňovat rizika a předávat otázky dále, jakmile to bude vhodné. Ve své pozici vedoucího pracovníka byste měli:

- Důkladně znát témata a návody uvedené v kodexu.
- Sdílet znalosti kodexu, pokynů společnosti Alstom a příslušných zákonů se zaměstnanci a externími třetími stranami, pokud je to vhodné.
- Zajišťovat, aby váš tým absolvoval veškerá školení týkající se kodexu i příslušných pokynů společnosti Alstom.

- Identifikovat a reagovat na rizika dodržování předpisů ze strany společnosti.
- Ověřovat, zda jsou procesy, které se týkají oblastí vašich funkčních rizik, správně komunikovány, chápány a zaváděny.
- Podporovat ve svém týmu postup upozornění Alstom v souladu s příslušnými zákony a předpisy platnými ve vaší zemi.
- Nahlásit problémy, které vám byly oznámeny, příslušným manažerům.
- Přijmout nápravné kroky pro nápravu situace.
- Dodržovat pokyny společnosti Alstom a zákony.

Nedodržení etického kodexu může vás či společnost Alstom vystavit postihům.

ETICKÉ ROZHODOVÁNÍ



Informace obsažené v tomto kodexu vám poskytnou nástroje, které vám umožní přijímat etická podnikatelská rozhodnutí v souladu s předpisy. Odpovědi na některé otázky však nejsou snadné. Než začnete jednat, zvažte při svém rozhodování tyto skutečnosti:

- Povolují pravidla a pokyny společnosti Alstom uvažovaný postup?
- Neuvede toto rozhodnutí společnost Alstom do nezákonného nebo neetického postavení?
- Nemůže uvažovaný postup poškodit pověst společnosti Alstom?
- Nevyvolává tato situace skutečný nebo domnělý střet zájmů?
- Posoudil/a jsem v plném rozsahu možné důsledky svých kroků?
- Nebude mi nepříjemné vysvětlit své rozhodnutí kolegům, rodině či přátelům?
- Využil/a jsem při cestě ke správnému rozhodnutí všechny dostupné zdroje společnosti?

PROGRAM INTEGRITY ALSTOM

Společnost Alstom se zavazuje podnikat eticky a v souladu se všemi platnými globálními pravidly, zákony a předpisy. Program integrity Alstom je základem pro přijatelné podnikatelské chování a všem zaměstnancům přináší nezbytné nástroje pro dodržování kultury integrity včetně přístupu k řediteli pro

dodržování předpisů, odborníkům na etiku a dodržování předpisů, k pokynům skupiny, k běžným sdělením a školením a ke komunitě ambasadorů etiky a dodržování předpisů. Program staví na všech aktuálně známých správných postupech v oblasti etiky a dodržování předpisů a pravidelně se aktualizuje.

ZDROJE



OZNAMOVÁNÍ ZNEPOKOJENÍ



Pro svou podporu a návody můžete využít řadu zdrojů. Pokud máte dotazy, chcete projednat nějaké téma nebo potřebujete informace, můžete se obrátit na libovolnou z těchto složek:

- vedení,
- lidské zdroje,
- právní oddělení,
- oddělení etiky a dodržování předpisů,
- ambasador etiky a dodržování předpisů,
- vnitřní kontrola nebo vnitřní audit.

Další informace najdete také v následujících elektronických zdrojích:

- stránka rozcestníku pro etiku a dodržování předpisů: https://alstomgroup.sharepoint.com/sites/TrEthicsAndCompliance_Community/SitePages/Home.aspx
- pokyny, zásady a návody týkající se systému řízení Alstom (AMS),
- internetová stránka společnosti Alstom: <https://www.alstom.com/commitments/ethics>

Společnost Alstom nabízí různé možnosti pro ohlašování znepokojení. Pokud máte podezření na porušení tohoto kodexu, pokynů Alstom nebo zákona, měli byste se s touto obavou svěřit svému nadřízenému, oddělení lidských zdrojů nebo právnímu oddělení. Pokud nechcete hovořit s některým z těchto zdrojů, můžete svou obavu sdělit těmto osobám:

- senior viceprezident nebo viceprezident pro danou oblast,
- viceprezident pro oblast práva a dodržování předpisů pro danou oblast,

• ředitel právního oddělení:

Emmanuelle Petrovic
48 rue Albert Dhalenne
93482 Saint-Ouen-sur-Seine Cedex, France
+33 1 57 06 10 36
emmanuelle.petrovic@alstomgroup.com

• ředitel pro dodržování předpisů:

Inge De Venter
48 rue Albert Dhalenne
93482 Saint-Ouen-sur-Seine Cedex, France
+33 1 57 06 19 42
inge.de-venter@alstomgroup.com

Společnost Alstom dále využívá nástroj zvaný „Alert Procedure“ (postup upozornění), nabízející telefonní linku a webový portál, které lze využít k důvěrnému ohlašování uvedených záležitostí. Postup upozornění je dostupný pro zaměstnance, dodavatele, poskytovatele služeb i jakoukoli třetí stranu, s níž obchodujeme, a musí se používat v souladu se zákony a předpisy platnými v zemi, kde žijete či pracujete.

Oba způsoby ohlašování prostřednictvím postupu upozornění jsou k dispozici 24 hodin denně 7 dní v týdnu a 365 dní v roce:

- bezpečná webová stránka: www.alstom.ethicspoint.com (ohlašovatelé sami zadávají informace),
- bezplatná čísla uvedená podle země na bezpečné webové stránce – (ohlašovatelé hovoří s živým operátorem).

Budou přijata veškerá opatření pro zajištění ochrany údajů zaměstnance. Žádný zaměstnanec nebude vystaven žádné odplatě za ohlašování událostí v dobré víře nebo za spolupráci v jakékoli otázce vyžadující následný postup.



DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ



Společnost Alstom si zachovává pověst díky dodržování zákonů, předpisů a dalších požadavků, které se vztahují na naše podnikání ve všech zemích, kde působíme a fungujeme. Každý zaměstnanec nese osobní odpovědnost za znalost zákonů, předpisů a požadavků, které se vztahují na jeho pozici a konkrétní činnosti nebo na ně mají vliv. Jakékoli porušení zákonů nebo předpisů může vést k občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu stíhání zaměstnance nebo společnosti Alstom.

Abychom si udrželi vysoké etické cíle, vyžadujeme dodržování některých norem, které mohou jít nad rámec toho, co vyžadují příslušné vnitrostátní zákony a předpisy. Dodržujeme hlavní zásady Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD), Všeobecné deklarace lidských práv OSN, zásady iniciativy OSN Global Compact, základních úmluv Mezinárodní organizace práce, Mezinárodní obchodní komory a francouzského zákona o povinné bdělosti.

DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL A ZÁSAD SPOLEČNOSTI ALSTOM



Kromě zákonů a předpisů, které se vztahují na naše podnikání, zavádí společnost Alstom i interní pravidla, pokyny, návody a zásady, které řídí každodenní činnosti všech zaměstnanců. Každý zaměstnanec musí dodržovat veškerá pravidla společnosti Alstom a jakékoli jejich porušení nebo nedodržení může vést k disciplinárnímu řízení včetně propuštění.

BOJ PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ



Praní špinavých peněz je proces využití prostředků získaných trestnou činností, jako jsou daňové úniky, korupce, finanční podvody nebo terorismus, a zastření nezákonného původu prostředků tak, aby vypadaly jako prostředky získané legitimně. Společnost Alstom využívá procesy pro prevenci praní špinavých peněz. Vždy ověřujeme původ finančních prostředků, obchodujeme s poctivými partnery a finanční transakce realizujeme v souladu se všemi platnými zákony a předpisy proti praní špinavých peněz.

Pokud se vám cokoli ohledně nějaké transakce jeví podezřelé nebo nevhodné nebo v možném rozporu se zákony proti praní špinavých peněz, dalšími takovými předpisy nebo zásadami či postupy společnosti Alstom, obraťte se s tím na svého nadřízeného nebo na finanční oddělení.

PREVENCE KORUPCE A UPLÁCENÍ



Společnost Alstom je odhodlána udržet si pověst podnikání založeného na integritě. To znamená, že budujeme vztahy založené na důvěře a vzájemném pochopení toho, že korupční jednání nebude v rámci našich obchodních transakcí tolerováno.

Nepřijímáme ani nenabízíme úplatky. Nesmíme nabízet, poskytovat, činit, vyhledávat ani přijímat osobní platby nebo dary výměnou za vstřícné zacházení, získání obchodní výhody nebo udržení konkrétní zakázky. Tento zákaz zahrnuje odměny za urychlené vyřízení, což jsou drobné částky vyplacené za účelem „zrychleného“ vyřízení schvalování povinných správních řízení, která běžně probíhají řádnými zákonnými kanály. Odměny za urychlené vyřízení jsou druhem drobné korupce a jsou v rozporu se zásadami společnosti Alstom a v mnoha zemích jsou nezákonné.

Všichni zaměstnanci musí dodržovat všechny zákony proti úplatkářství a korupci platné v zemích, kde působíme. Společnost Alstom se plně zavazuje dodržovat požadavky úmluvy OECD proti podplácení, francouzského trestního práva, amerického zákona o zahraničních

korupčních praktikách (FCPA), francouzského zákona proti korupci z roku 2007 a francouzského zákona proti korupci Sapin II, britského zákona o podplácení z roku 2010 a všech příslušných zákonů a předpisů platných v zemích, v nichž působí a podniká. Společnost Alstom také dodržuje dobrovolné normy Mezinárodní obchodní komory (ICC) a pokyny vyplývající ze „Zdrojového průvodce k zákonu USA o zahraničních korupčních praktikách“. Porušení jakéhokoli z těchto zákonů je vážným trestným činem, který může vést k vysokým pokutám pro společnost Alstom jako organizaci i pro jednotlivé zaměstnance. Dokonce i zdánlivé porušení těchto zákonů může poškodit pověst společnosti Alstom a ohrozit zaměstnance.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 020, OBCHODNÍ PARTNEŘI, NEBO SE OBRÁTE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.



Jeden kolega mi doporučil najmout místního „konzultanta“, který nám má pomoci vyřídit clo u zařízení, které připravujeme. Tento konzultant požádal o vysokou zálohu s tím, že peníze se použijí k tomu, abychom získali souhlas se zásiilkou a abychom „záležitost urychlili“. Jelikož nevíme, kam přesně tyto peníze jdou, je takové ujednání povolené?

➤ Ne, taková platba může představovat skrytý úplatek a není povolena. Společnost Alstom má velmi přísný proces kontroly najímání obchodních konzultantů a tento proces zahrnuje sledování jejich aktivit, aby se zajistilo, že nikdo, koho najmeme, neprovádí naším jménem nevhodné platby.



Jeden z našich velkých zákazníků sdělil našemu subdodavateli, že když zaplatíme určitou částku, zakázku určitě získáme. Subdodavatel nám o této nabídce řekl s tím, že jemu to nevadí a že tu částku zahrne do příští faktury do položky „různé“. Je takové ujednání přípustné?

➤ Ne. Smyslem takových plateb je nesprávně ovlivnit rozhodování, a jsou tedy považovány za úplatek. Platby tohoto typu jsou nezákonné. Subdodavateli musíme sdělit, aby takové platby neprováděl, a musíme také informovat oddělení etiky a dodržování předpisů nebo právní oddělení.



Společnost Alstom zřizuje nové zastoupení a místní úřady vznesly žádost, abychom uhradili nezařazený „poplatek“, než nám umožní zahájit provoz. Požadovaná částka není vysoká. Je tedy v pořádku takovou částku zaplatit, abychom se mohli nastěhovat?

➤ Ne. Taková platba není legitimním poplatkem, takže ji nesmíme provést. Pokud potřebujete v této věci další radu, obraťte se na oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na právní oddělení.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ NA OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE



Zákony na ochranu hospodářské soutěže zajišťují poctivou soutěž na trhu.

Společnost Alstom dodržuje všechny příslušné zákony na ochranu hospodářské soutěže a podniká výlučně na základě poctivé a otevřené soutěže. Zaměstnanci společnosti Alstom se nesmějí účastnit žádného ujednání s konkurencí, jako je stanovování cen, ovlivnění veřejné soutěže, sdílení trhů nebo zákazníků, omezování výroby nebo bojkotování určitého zákazníka nebo dodavatele.

Zaměstnanci společnosti Alstom nesmějí sdílet citlivé obchodní informace s konkurenčními společnostmi v rozporu se zákony na ochranu hospodářské soutěže a musejí postupovat velmi opatrně při účasti v obchodních sdruženích. Citlivé informace zahrnují informace spojené s tvorbou cen, obchodními nebo prodejními podmínkami, kvalitou, funkcemi, parametry výrobku, ziskem nebo marží a údaje o produktivitě, údaje o prodeji nebo objednávkách, zákaznících, výkonu výroby, kapacitě, nákladech, investičních plánech a výzkumu a vývoji.

Jednání narušující hospodářskou soutěž může společnost Alstom vystavit vysokým pokutám a může poškodit naši pověst. Jednotlivci by také mohli čelit občanskoprávním, pracovníprávním nebo trestněprávním postihům včetně možného trestu



odněti svobody. Přísné dodržování zákonů na ochranu hospodářské soutěže má skutečné a hmatatelné výhody: podporuje a povzbuzuje inovaci, výrobu vysoce kvalitních výrobků, ochranu spotřebitelů a také posiluje závazek společnosti Alstom k podnikání založenému na integritě.

Jelikož pravidla jsou složitá a liší se mezi jednotlivými zeměmi, měli by se zaměstnanci v případě jakýchkoli nejasností obrátit na oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na právní oddělení.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM IGL WMS 007, DODRŽOVÁNÍ ANTIMONOPOLNÍCH PRAVIDEL NEBO PRAVIDEL NA OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE.

Ot. Během jednání o obchodním sdružení jsem se setkal/a s vedoucími prodeje různých konkurenčních služeb. Vedoucí z konkurenční společnosti A mi řekl: „Příští měsíc asi zvýšíme ceny o 5 %.“ Vedoucí z konkurenční společnosti B souhlasil s tím, že ceny „by se o tuhle výši rozhodně měly zvednout“. Ale já – zastupující společnost Alstom – jsem neřekl/a nic. Příští měsíc všechny naše tři společnosti ceny zvýšily. Jsem v bezpečí, když jsem se k tomu nevyjádřil/a?

➤ Ne, může to odpovídat dohodě o stanovení cen, i když nic neřeknete. Pokud k takové debatě dojde, měl/a byste vznést námitky, opustit schůzku a zajistit, aby vaše námitky a odchod byly řádně zaneseny do zápisu z jednání. Měl/a byste také zaslat zprávu o této skutečnosti právnímu oddělení, které rozhodne o dalším postupu.

Ot. Často se účastním veletrhů a tu a tam se potkám s kolegy, kteří pracují pro konkurenční společnosti. Účastníci se občas sejdou v baru nebo restauraci, kde se po veletrhu baví. Snažíme se držet mimo pracovní témata, ale na nedávném veletrhu se někdo, kdo pracuje pro konkurenci, zmínil o nové technologii, kterou vyvíjí, a začal vyprávět o podrobnostech. Je takový rozhovor v pořádku?

➤ Ne. Jakýkoli rozhovor s konkurencí o výrobcích, jejich vývoji, technologii nebo cenách není dovolený. Když se v takové situaci ocitnete, musíte rozhovor okamžitě ukončit a informovat oddělení etiky a dodržování předpisů.

KONTROLA VÝVOZU A OMEZENÍ OBCHODU



Společnost Alstom je globální organizace zapojující se do činností po celém světě. Dodržujeme veškeré obchodní sankce a zákony o kontrole vývozu, které se vztahují na naše činnosti. Je nutné věnovat zvláštní péči technologiím a výrobkům pro dvojí užití, jako jsou součástky, software a technická data s uplatněním v civilní i vojenské oblasti. U zaměstnanců zapojených do mezinárodního obchodu musíte zajistit, aby vaše činnosti splňovaly nejnovější předpisy, a žádat o nezbytnou pomoc a objasnění od oddělení etiky a dodržování předpisů a právního oddělení.

Nedodržení těchto zákonů a předpisů může společnost Alstom i její zaměstnance vystavit vážným postihům včetně zákazu budoucího vývozu a trestněprávním sankcím.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 029, KONTROLA VÝVOZU A OMEZENÍ OBCHODU, NEBO SE OBRÁTEJTE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

Ot. Musím urychleně vyvézt podvozková ložiska z Francie zákazníkovi se sídlem v jihoasijské zemi, která nepodléhá obchodním sankcím. Podle mě se na to vývozní kontrola nevztahuje a nechápu, jak by mohla ložiska představovat položky pro dvojí užití. Můžu v zásilce pokračovat?

➤ Ne, nařízení EU o dvojitým užitím řadí některá ložiska mezi položky s dvojitým užitím a platí pro veškeré vývozy mimo Evropskou unii (i když země určení není předmětem sankcí). Před jakýmkoli odesláním musíte zkontrolovat, zda vyvážená položka není regulována příslušnými předpisy pro položky s dvojitým užitím, pro něž je nutné vývozní povolení.

Ot. Slyšel/a jsem o zásadní obchodní příležitosti v zemi COMESA, kde společnost Alstom realizovala některé projekty. Potenciální zákazník požaduje, aby byl projekt hotový co nejdříve. V příštích týdnech bude podepsáno memorandum o porozumění. Musím žádat o nějaký předběžný souhlas?

➤ Ano. Před podepsáním jakýchkoli dokumentů (závazných i jiných) ve vztahu k nové obchodní příležitosti musíte zkontrolovat, zda není cílová země předmětem obchodních sankcí, a vyžádat si nezbytná svolení.

STŘETY ZÁJMŮ



Střet zájmů nastává, když osobní zájem naruší legitimní obchodní zájmy společnosti Alstom. Ke střetům zájmů může dojít, pokud vaše osobní, společenské, finanční nebo politické aktivity (nebo aktivity vašich rodinných příslušníků či příbuzných) naruší vaše profesní odpovědnosti u společnosti Alstom. Pokud čelíte situaci zahrnující skutečný nebo domnělý střet zájmů, musíte o tom informovat své nadřízené.

Střet zájmů může nastat v následujících situacích:

- další pracovní poměr,
- výkon funkce ředitele nebo poradce,
- provádění nebo držení jakýchkoli investic ve společnosti stávajícího nebo potenciálního dodavatele, zákazníka, konkurenční společnosti, poradenské společnosti nebo jakéhokoli obchodního partnera společnosti Alstom,

- přímé obchodování s obchodním partnerem, kterým může být zákazník, dodavatel, obchodní partner nebo jakákoliv jiná třetí strana, pokud zaměstnanci této třetí strany jsou vaši rodinní příslušníci nebo příbuzní,
- najímání bývalých vládních úředníků nebo jejich rodinných příslušníků.

Aby se předešlo střetům zájmů, musejí zaměstnanci využívat zdravý rozum a jednat vhodně ve všech situacích, kdy hrozí narušení objektivitu obchodních rozhodnutí.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 015, SPRÁVA STŘETŮ ZÁJMŮ, NEBO SE OBRÁTEŤE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

Ot. Můj bratr vlastní podíl v malé společnosti, která je dodavatelem společnosti Alstom. O práci se nebudeme a nikdy jsem se nezapojil/a do rozhodování o využití tohoto dodavatele. Musím tento vztah zveřejnit?

▶ Ano, musíte. Je možné, že by váš vztah mohl vést k domnění o střetu zájmů. Toto napojení byste měl/a oznámit oddělení lidských zdrojů a svému nadřízenému a vyplnit příslušný formulář. I když něco není přímým střetem, domnělý střet zájmů může vést k problémům pro vás i společnost Alstom.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —



DARY A POHOSTINNOST



V kontextu obchodních vztahů může výměna hmotných darů nebo pohostinnost vést k domněnce o střetu zájmů a narušit dobré obchodní rozhodování. Společnost Alstom ověřuje, že všechna obchodní rozhodnutí vychází z konkurenceschopnosti, výkonnosti a kvality zboží a služeb, které nabízíme. Dar ani pohostinnost by neměly být poskytnuty za účelem získání jakékoli výhody nebo ovlivnění výsledku obchodního rozhodování v rozporu se zákonem, pravidly příjemce, etickým kodexem ani příslušnými pokyny společnosti Alstom.

Jakýkoli dar nebo pohostinnost musí být vždy v souladu s odpovídajícími peněžními limity a procesem předběžného schválení v pokynech pro dary a pohostinnost společnosti Alstom. Veškeré dary a pohostinnost musejí mít zákonný a legitimní obchodní účel.

Zaměstnanci společnosti Alstom nesmějí nabízet, přijímat ani povolovat rodinnému příslušníkovi či příbuznému přijmout cokoli hodnotného včetně darů, zábavy, vstupenek na akce, ubytování, výhod, služeb, půjček, využití majetku nebo vybavení ani jiných druhů zvláštního zacházení, jež by mohly nevhodně ovlivnit obchodní rozhodování.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 010, DARY A POHOSTINNOST, NEBO SE OBRAŤTE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

Ot. Obdržel/a jsem od dodavatele darem iPad a jsou na něm vyznačeny mé iniciály. Víím, že bych to neměl/a přijmout, ale nechci dodavatele urazit, a jelikož už to je vyryté, tak si to můžu nechat, ne?

➤ Ne. Zdvorně předmět dodavateli vraťte a objasněte mu zásady společnosti Alstom. Pokud potřebujete poradit, můžete se o pomoc s řešením této otázky obrátit na oddělení etiky a dodržování předpisů / právní oddělení.

Ot. Kdykoli se dokončí nějaký větší projekt, je zvykem dát zákazníkovi dar, obvykle model vlaku Alstom. Modely vlaků jsou poměrně hodnotné, ale jelikož to děláme pravidelně, je nutné absolvovat proces schvalování i v letošním roce?

➤ Ano, i kdyby to bylo schváleno už dříve, musíte znovu projít nezbytným procesem schvalování. Společnost Alstom využívá jasný proces pro kontrolu a schvalování darů a pohostinnosti. Další pokyny získáte dotazem na oddělení etiky a dodržování předpisů / právní oddělení.

Ot. Můžu zákazníkovi společnosti Alstom nabídnout vstupenky na kulturní akci, které se nemůžu zúčastnit?

➤ V případě takovéto pohostinnosti musí být přítomen zástupce společnosti Alstom, který během akce se zákazníkem povede legitimní obchod. Uvedená akce musí být v rozumném rozsahu a nesmí přesáhnout přijatelné peněžní limity uvedené v pokynech pro dary a pohostinnost společnosti Alstom.

VNITŘNÍ KONTROLY



Jako veřejně obchodovatelná společnost musí Alstom poskytovat pravdivé a přesné informace ve všech otázkách souvisejících s účetnictvím a finančním výkaznictvím. Jakékoli nesprávné údaje mohou mít na společnost i na odpovědné osoby vážné dopady.

Společnost Alstom využívá rámec interních kontrol, kterými zaručí integritu našich účetních knih a záznamů. Zavedli jsme podrobné procesy pro zachování přesnosti a spolehlivosti účetních záznamů, finančních výkazů a dodržování vnitřních pravidel a postupů společnosti Alstom, příslušných zákonů, vyhlášek a požadavků. Přísně dodržujeme návody společnosti Alstom pro správné účetní a finanční výkazy.

Zásadní součástí závazku společnosti Alstom jednat eticky a v souladu se zákony jsou prevence a odhalování podvodů. Podvod je skutek vykonaný za účelem ošidit, odcizit nebo lhát kvůli neoprávněnému zisku. Podvod může zahrnovat například předložení nepravdivých zpráv o výdajích, padělání nebo pozměňování šeků, odcizování nebo zneužívání aktiv společnosti, provádění nebo vyřizování nepovolených transakcí nebo hotovostních plateb, nesprávné nakládání s hotovostí nebo zaevidování účetního záznamu v rozporu s účetními pravidly společnosti Alstom.

Všichni zaměstnanci jsou povinni zajistit, aby všechny záznamy, výkazy nebo informace, které vytvářejí, byly přesné, nezkreslené, poctivé a včasné. Mezi tyto záznamy patří například finanční zprávy o plánech, zprávy o výzkumu, marketingové informace, daňové zprávy, daňová přiznání, zprávy o výdajích, zprávy o marži, harmonogramy, informace o životním prostředí a společnosti a jakékoli jiné dokumenty předkládané vládním či regulačním orgánům. Veškeré dokumenty je nutné spravovat, skladovat a archivovat v souladu se zásadami pro uchování společnosti Alstom a s pravidly pro ochranu údajů. Nikdy byste neměli ničit dokumenty, které by mohly být využitelné pro občanskoprávní, trestněprávní nebo regulační řízení.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM SEC PRO 002, OHLAŠOVÁNÍ A VYŠETŘOVÁNÍ KRÁDEŽÍ, LGL PRO 002 OHLAŠOVÁNÍ A VYŠETŘOVÁNÍ PODVODŮ, A HRM POL 007 GLOBÁLNÍ ZÁSADY PRO CESTY A VÝDAJE. DOTAZY VÁM ZODPOVÍ ODDĚLENÍ INTERNÍ KONTROLY NEBO FINANČNÍ ODDĚLENÍ.

Ot. V mém oddělení mám na starosti sledování rozpočtu. Před nedávnem za mnou přišla kolegyně s tím, že se u nějakého projektu zvýšily náklady a že by chtěla některé z výdajů přesunout do dalšího fiskálního roku, kdy se rozpočet obnoví. Náklady budou nakonec zaúčtovány správně, tak je snad v pořádku, když je přesunu do příštího fiskálního roku.

➤ **Není.** Nikdy byste neměli uvádět nesprávné časové parametry výdajů. Zaúčtování záznamů o výdajích je nutno vždy uvádět včas a přesně a v tom fiskálním roce, kdy vznikly. Ne přesné nebo falešné účetnictví může mít na společnost nebo na samotného zaměstnance závažné dopady.

Ot. Po služební cestě před pár měsíci jsem zapomněl/a doložit všechny výdaje, které mi cestou vznikly. Chystám se podat zprávu o výdajích za jinou cestu a napadlo mě některé z nových výdajů „nafouknout“, aby pokryly to, co mi uniklo při poslední zprávě. Jeví se mi to jako drobnost, jelikož celková proplácená částka bude stejná. Můžu výdaje vykázat takhle?

➤ **Ne.** Při předkládání výkazů o výdajích musíte přesně a pravdivě uvést všechny položky. Předkládání nepravdivého výkazu o výdajích je podvod a může vést k nepřesnosti v účetních výkazech, což pro vás nebo společnost může znamenat trestněprávní postih.

PRACUJEME NA DŮVĚŘE S NAŠIMI OBCHODNÍMI PARTNERY



ZÁKAZNÍCI



Společnost Alstom se zavazuje poskytovat zákazníkům vysoce kvalitní výrobky a služby odpovídající jejich potřebám. Zaměřujeme se na účinnost, růst, inovace a udržitelnost ve snaze stát v čele našeho odvětví.

Každý, kdo se účastní jednání o smlouvách nebo projektech s našimi zákazníky, musí zaručit, že prohlášení, sdělení a tvrzení, která jim předáváme, budou pravdivá a přesná. Všichni zaměstnanci jsou povinni chránit citlivé a důvěrné informace o zákaznících a tato data je třeba zpřístupňovat jen těm osobám, které mají legitimní potřebu tyto informace znát a mít k dispozici.



DODAVATELÉ A POSKYTOVATELÉ SLUŽEB



Společnost Alstom si váží vztahů, které má s vnějšími třetími stranami, jako jsou dodavatelé, poskytovatelé služeb a poradci. Nákup zboží a služeb je založen na neutrálních a objektivních kritériích, jako jsou vhodnost, cena, kvalita, výkon, dodávka, udržitelnost a využitelnost.

Tyto vztahy se řídí postupy pro vyhledávání zdrojů a pro dodavatelský řetězec, které jsou navrženy tak, aby zajistily, že všichni dodavatelé a poskytovatelé služeb budou posuzováni totožně. Jsou přijímána veškerá opatření pro prevenci střetů zájmů a náznažů zaujatosti při výběru a správě dodavatelů a poskytovatelů služeb. Zaměstnanci nesmějí jako odměnu za příznivé rozhodnutí vůči konkrétnímu

dodavateli nebo poskytovateli služeb přijímat cokoli hodnotného. Vztahy s externími třetími stranami vyžadují pečlivé zacházení, aby se vyloučily domněnky o nesprávném rozhodnutí.

Společnost Alstom vyžaduje, aby její dodavatelé a poskytovatelé služeb podepsali chartu týkající se etiky a udržitelného rozvoje a přísně dodržovali všechny příslušné právní požadavky související s jejich aktivitami a podnikatelským prostředím.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD ZÍSKÁTE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 016, PREVENCE KORUPCE S DODAVATELI A POSKYTOVATELI SLUŽEB, SCG WMS 011, PROCES UDRŽITELNÉHO ROZVOJE, SCG FRM 002, CHARTA TÝKAJÍCÍ SE ETIKY A UDRŽITELNÉHO ROZVOJE, LGL WMS 014 KONZULTANTSKÉ SPOLEČNOSTI, PŘÍPADNĚ SE OBRÁTE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

Ot. Hledáme nového dodavatele počítačového vybavení. Jeden z dodavatelů, kteří zareagovali na naši žádost o nabídky RFP, přišel s dobrým produktem, ale za vyšší cenu než někteří další. Jiný dodavatel nenabízí tutéž kvalitu a služby, ale je mnohem levnější. Můžu prvnímu dodavateli sdělit, jakou cenu nabídl druhá společnost, ve snaze přimět ho snížit cenu?

➤ Ne. Sdílení důvěrných informací mezi dodavateli, kteří jsou konkurenty, je neetické a v řadě zemí jde o porušení zákona. Prvnímu dodavateli nicméně můžete sdělit, že jsme našli lepší ceny jinde, aniž byste odhalil/a cenu nebo totožnost druhého dodavatele.

Ot. Chceme najmout dodavatele na základě tipu od zákazníka. Doslechli jsme se, že tento dodavatel má dobrou pověst a s naším zákazníkem dobře spolupracuje již řadu let. Pro úsporu času a uspokojení zákazníka chceme obejít náš obvyklý proces výběru dodavatele. Jelikož zákazník tuto společnost zná a důvěřuje jí, můžeme ji najmout, aniž bychom absolvovali náš proces?

➤ Ne. Pokračovat můžete až poté, co absolvujeme povinný proces společnosti Alstom pro prověření a výběr všech dodavatelů.

OBCHODNÍ PARTNEŘI



Společnost Alstom občas najme na pomoc s rozvojem obchodu, prodejem nebo s marketingovými činnostmi externí třetí strany. Těmto třetím stranám říkáme „obchodní partneři“. Práce vykonaná těmito externími obchodními partnery může zahrnovat kontaktování potenciálních nebo stávajících zákazníků společnosti Alstom nebo jakýchkoli veřejných nebo soukromých orgánů.

Ve vztahu k obchodním partnerům využíváme velmi podrobný a přísný proces prověřování, schválování, řízení a plateb. Společnost Alstom vyžaduje, aby všichni obchodní partneři dodržovali naše zásady a veškeré zákony a předpisy, které se vztahují k jejich aktivitám. Pokud máte dojem, že některý obchodní partner porušuje zákon nebo nějakou ze zásad společnosti Alstom, musíte informovat oddělení etiky a dodržování předpisů.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 020, OBCHODNÍ PARTNEŘI, NEBO SE OBRÁTEŇ NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

VEŘEJNÉ ZAKÁZKY



Veřejné zakázky se týkají nákupu zboží, služeb a prací ze strany státem vlastněných společností a veřejných subjektů. Na smlouvy se státními nebo veřejnými subjekty se vztahují velmi specifické požadavky a složitá pravidla a řízení pro zadávání zakázek. Společnost Alstom dodržuje veškeré zákony a předpisy, kterými se státní zakázky řídí.

Společnost Alstom zakazuje veškeré druhy podplácení a jakékoli nezákonné nebo neetické pokusy o nesprávné ovlivňování veřejných činitelů. Dodržujeme veškeré zákony proti korupci a zavazujeme se plnit vládní zakázky přesně, poctivě a v souladu se všemi smluvními i zákonnými povinnostmi. Když máme přístup k utajovaným nebo omezeným vládním informacím, musíme přísně

dodržovat bezpečnostní postupy, které se na tyto informace vztahují.

Jelikož pravidla související s veřejnými zakázkami jsou složitá a liší se mezi jednotlivými zeměmi, měli by se zaměstnanci v případě jakýchkoli nejasností obrátit na právní oddělení.

Ot. Mám velmi krátký termín na jmenování obchodního partnera, který by nám mohl pomoci získat zakázku na novém trhu. Můžu mu dát slovní souhlas k tomu, aby začal pracovat, s tím, že nezbytné papírování a kontroly vyřídíme později?

➤ Ne. Řádné prověřování, proces interního schvalování a standardní písemná dohoda mají vždy prioritu. Zkušení a renomovaní poradci vědí, že tyto skutečnosti je nutno provést dříve, než mohou formálně začít pracovat.

Ot. Uvažujeme o tom, že se pokusíme získat projekt v zemi, kde momentálně vůbec nepodnikáme. Chceme najmout obchodního partnera, který by nám pomohl dozvědět se více o potenciálních příležitostech a místním procesu zadávání veřejných zakázek. Tento obchodní partner je ochoten pracovat zpočátku za velmi malý poplatek s následnou vyšší odměnou v podobě bonusu, pokud zakázku získáme. Je tento druh dohody o úhradě přípustný?

➤ Ne. Odměna obchodního partnera prostřednictvím poplatku nebo provize za úspěch není v zásadách společnosti Alstom povolena. Tento druh platebních ujednání může být považován za způsob podplácení kvůli získání zakázky nebo nezákonné výhody.

JSME SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÁ FIRMA



Společnost Alstom se zavazuje jednat ve vztahu ke svým zaměstnancům, zákazníkům a dalším zainteresovaným stranám jako společensky odpovědná a etická společnost.

Otázky týkající se ekologie, společnosti, lidských práv a spotřebitelů začleňujeme do své základní strategie i podnikatelských aktivit. Všichni zaměstnanci společnosti Alstom jsou kolektivně odpovědní přispívat k dosahování těchto cílů svým vlastním chováním.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ



Společnost Alstom si jednoznačně uvědomuje svou odpovědnost vůči životnímu prostředí. K jeho ochraně přispíváme prostřednictvím systémů, vybavení a služeb, které prodáváme. Základní činnosti společnosti se zaměřují na poskytování technologií a řešení, které mají výrazně omezit emise, skleníkové plyny a používání vzácných přírodních zdrojů. Sdílíme příslušné informace o ekologickém dopadu našich výrobků na zaměstnance, zákazníky i zainteresované strany.

Výrobní, instalační i servisní procesy navrhujeme způsobem, který eliminuje nebezpečné výrobky, upřednostňuje materiály, které lze recyklovat, a spotřebovává minimální množství energie. Náš dopad na životní prostředí posuzujeme při všech zásadních rozhodnutích a pečlivě jej

řídíme v souladu se všemi interními pravidly, příslušnými zákony a předpisy.

Všichni zaměstnanci mají odpovědnost za dodržování našeho závazku vůči ochraně životního prostředí ve svých každodenních pracovních činnostech.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM ALS POL 001, UDRŽITELNOST A ZÁSADY SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI, A ALS POL 003 ZÁSADY OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI.



Ot. Opravdu můžu jako jednotlivý zaměstnanec pomoci v tom, jaký dopad na životní prostředí budeme mít my jako velká organizace?

▶ Ano, můžete. Všechny příslušné pozice mají povinnost zajistit, aby byly ekologické aspekty zapracovány do každodenního rozhodování. Společně toho můžeme dosáhnout hodně. Můžeme dělat některé jednoduché kroky, jako je zhasínat světla, tisknout jen to, co potřebujeme, recyklovat papír a omezovat služební cesty nebo je nevyužívat vůbec. Všechny tyto činnosti mají kladný dopad na naše životní prostředí.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

VZTAHY S KOMUNITOU



Společnost Alstom je zavázána komunitám, v nichž podniká. Zaměstnanci jsou vyzýváni, aby se dobrovolně a aktivně zapojovali do svých místních komunit. V některých zemích společnost Alstom rozvíjí zásady dobrovolnictví, které definují podmínky, za nichž se mohou zaměstnanci v pracovní době věnovat dobrovolnické práci. Tyto činnosti vykonávají s vědomím a respektem managementu. Do jakýchkoli jiných činností komunity mimo aktivit schválených společností Alstom je nutné zapojit se ve vlastním volném čase a svým vlastním jménem, přičemž je nutno předcházet jakýmkoli skutečným nebo vnímaným střetům zájmů.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM ALS POL 001, UDRŽITELNOST A ZÁSADY SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI, NEBO SE OBRÁŤTE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ NEBO PRÁVNÍ ODDĚLENÍ.

CHARITATIVNÍ PŘÍSPĚVKY



Společnost Alstom přispívá na charitativní účely, které napomáhají komunitám, v nichž žijeme a pracujeme. Tyto příspěvky musí mít přiměřený princip a nesmějí vést ke skutečnému nebo domnělému střetu zájmů ani vytváření nevhodné výhody. Všechny charitativní příspěvky nejprve podléhají písemnému souhlasu a musejí být řádně zdokumentovány v souladu se zásadami společnosti Alstom.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 012, CHARITATIVNÍ PŘÍSPĚVKY, NEBO SE OBRÁTEŤ NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

SPONZORSTVÍ



Společnost Alstom sponzoruje činnosti, které jsou v souladu s její strategií a hodnotami. Jakékoli sponzorství musí být v souladu s příslušnými zákony a předpisy a nesmí být vykonáváno za účelem získání nových nebo udržení stávajících zakázek. Všechny sponzorské činnosti nejprve podléhají písemnému souhlasu oddělení komunikace a musejí být řádně zdokumentovány v souladu se zásadami společnosti Alstom.



PODROBNĚJŠÍ NÁVODY NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 013, SPONZORSTVÍ, NEBO SE OBRÁTEŤ NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ.

PŘÍSPĚVKY POLITICKÝM STRANÁM A POLITICKÁ ČINNOST



Společnost Alstom udržuje povědomí o politických otázkách a změnách, které mohou mít vliv na naše podnikání, ale neposkytuje žádné politické příspěvky. Příspěvky politickým stranám jsou platby ve prospěch politických stran, organizací, politiků nebo uchazečů o nějaký úřad. Platba může být čímkoli hodnotným včetně zboží, služeb, darů, půjček, financování politického setkání nebo akce, reklamní kampaně nebo čehokoli hodnotného, co poskytnete politikovi, politické straně nebo organizaci, včetně využívání kancelářského prostoru společnosti nebo jejího počítačového či kancelářského vybavení.

Neposkytujeme příspěvky politickým stranám, politikům ani politickými organizacím. Společnost Alstom respektuje práva jednotlivých zaměstnanců zapojit se do politického procesu, ale všechny takové činnosti musejí probíhat na osobní úrovni,

vaším jménem, ve vašem vlastním čase, na vaše vlastní náklady a musí být zjevné, že tyto činnosti neprobíhají jménem společnosti Alstom. Veškeré politické činnosti je nutno vykonávat v souladu s příslušnými zákony a předpisy.

Jelikož pravidla jsou složitá a liší se mezi jednotlivými zeměmi, měli by se zaměstnanci v případě jakýchkoli nejasností obrátit na oddělení etiky a dodržování předpisů nebo na právní oddělení.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH ALSTOM LGL WMS 011, PŘÍSPĚVKY POLITICKÝM STRANÁM.

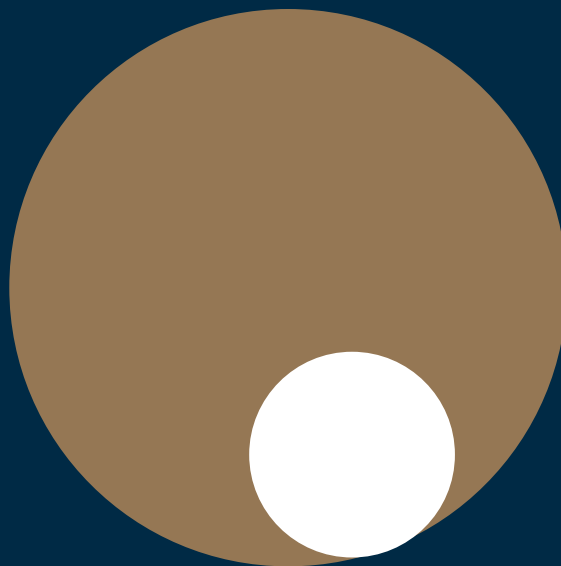


Chápu, že společnost Alstom neposkytuje žádné příspěvky politickým stranám a nezapojuje se do politické činnosti, ale můžu se do těchto aktivit zapojit jako jednotlivec?

➤ Ano. Všichni máme právo zapojit se jako jednotlivci, ale odpovídáte za to, že tyto činnosti musejí být vykonávány ve vašem volném čase bez využívání zdrojů či vybavení společnosti Alstom, a musíte také dát zjevně najevo, že jde o vaše osobní názory nebo činnosti, nikoli o názory nebo činnosti společnosti Alstom.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

RESPEKT A INKLUZE



Společnost Alstom podporuje mezinárodně chráněná lidská práva a propaguje spravedlivý a poctivý přístup k jednotlivcům v naší společnosti.

OCHRANA LIDSKÝCH PRÁV



Společnost Alstom se zavazuje dodržovat všechny zákony v oblasti lidských práv a poctivých pracovních aktivit.

Dodržujeme obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv a veškeré příslušné mezinárodní předpisy v oblasti lidských práv všude, kde podnikáme. Společnost Alstom podporuje odstraňování všech podob nezákonné, nucené nebo povinné práce včetně

práce dětí. Důsledně zakazujeme nezákonnou, nucenou nebo povinnou práci u našich dodavatelů a subdodavatelů.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM SCG POL 001 ZÁSADY UDRŽITELNOSTI ZDROJŮ.



Nedávno se mi doneslo, že jeden z našich dodavatelů byl ve zprávách kvůli podezření v souvislosti s dětskou prací. Zajímá se společnost Alstom o chování externí třetí strany, nebo to můžu ignorovat?

Společnost Alstom se zavazuje dodržovat všechny zákony týkající se práce a jakákoli nezákonná nebo nucená práce na straně našich dodavatelů a poskytovatelů služeb je přísně zakázána. Ačkoli může jít jen o nepotvrzené domněnky, měl/a byste o této skutečnosti informovat právní oddělení / oddělení etiky a dodržování předpisů, aby bylo možno získat další informace o podnikatelských postupech tohoto konkrétního dodavatele.

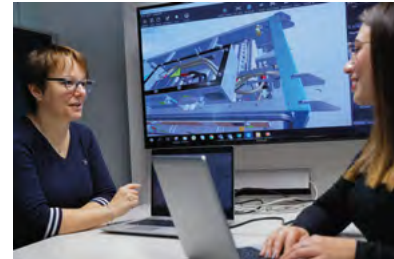
— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

VZTAHY SE ZAMĚSTNANCI



Společnost Alstom respektuje práva svých zaměstnanců zapojovat se do odborových svazů a zaměstnaneckých organizací. Patří sem právo organizovat se, spojovat se a kolektivně vyjednávat. Společnost Alstom respektuje roli a odpovědnost sociálních partnerů a zavazuje se otevřeně komunikovat a vyjednávat s cílem reagovat na otázky společného zájmu, poskytovat prostředky pro výkon takového poslání a nebránit jim ve výkonu tohoto úkolu.

ŘÍZENÍ KARIÉRY



Společnost Alstom podporuje rozvoj všech zaměstnanců. Roční cyklus řízení lidí zahrnuje interakce mezi zaměstnanci a vedoucími pracovníky za účelem vymezování cílů, revize dosažených kroků a reakce na potřeby rozvoje a kariérní cíle. Společnost Alstom podporuje interní mobilitu na všech úrovních organizace.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD VÁM POSKYTNE ODDĚLENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ.

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI, INKLUZE A NEDISKRIMINACE



Společnost Alstom nabízí rovné příležitosti zaměstnání všem kvalifikovaným zaměstnancům a uchazečům, aby všichni měli příležitost zapojit se a dosáhnout úspěchu. Nábor, školení a osobní rozvoj osob z odlišného prostředí je zásadním aktivem naší organizace. Společnost uznává a oceňuje tyto rozdíly vytvářením týmů, které odrážejí komunity a trhy, na nichž působíme.

Charta rozmanitosti a začleňování společnosti Alstom přináší společný rámec pro ocenění, podporu, povzbuzování a realizaci rozmanité pracovní síly a inkluzivních pracovišť pro všechny zaměstnance společnosti Alstom. Domníváme se, že rozmanitá a inkluzivní pracovní síla je cestou k udržitelnému a úspěšnému podnikání. Všechna rozhodnutí o zaměstnanosti včetně nábory, hodnocení výkonu, postupu, školení, odměňování a rozvoje budou

činěna pouze na základě objektivních faktorů včetně zásluh, kvalifikace, výkonnosti a dalších obchodních posouzení. Společnost Alstom zakazuje jakoukoli diskriminaci kvůli věku, rase, pohlaví, etickému původu, národnosti, náboženství, zdraví, znevýhodnění, rodinnému stavu, sexuální orientaci, politickým nebo filozofickým názorům, členství v odborech nebo jiným vlastnostem, které jsou chráněny příslušnými zákony a předpisy.

Společnost Alstom netoleruje žádný druh obtěžování. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za používání správného úsudku v pracovních a osobních vztazích se spolupracovníky. Pokud zaznamenáte nebo zažijete jakýkoli druh obtěžování nebo diskriminace, můžete jej ohlásit svému přímému nadřízenému nebo oddělení lidských zdrojů. Za ohlášení učiněné v dobré víře nebudete nijak postíženi.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM HRM STD 102, CHARTA ROZMANITOSTI A ZAČLEŇOVÁNÍ SPOLEČNOSTI ALSTOM, NEBO SE OBRAŤTE NA ODDĚLENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ.

Ot. **Mé oddělení momentálně nabírá nové členy týmu. Doneslo se mi, že někteří uchazeči byli vyřazeni z důvodů, které nesouvisí s požadavky na pozici uvedenými v inzerátu. Můžu tuto skutečnost ohlásit a napadnout způsob, jak jsou rozhodnutí o výběru přijímána?**

▶ Ano. Můžete a měl/a byste se ozvat. Můžete se obrátit na manažera nábory a zmínit se o tom nebo se spojte přímo s oddělením lidských zdrojů. Nezapomínejte, že někteří uchazeči nemohou být posuzováni kvůli některým bezpečnostním důvodům, střetu zájmů nebo zákonům. Snaha zajistit, aby společnost Alstom používala postupy poctivého nábory a uplatňovala inkluzivní pracovní prostředí, je významný cíl společnosti a jde o něco, k čemu můžeme všichni přispět.

Ot. **Naše oddělení má manažera, který ztrácí nervy a leckdy jedná se zaměstnanci příkře. Nevím, jestli je vhodné to ohlašovat. Zaměří se společnost na takové chování, nebo bude předstírat, že se to neděje?**

▶ Ano, s touto obavou byste se měl/a svěřit oddělení lidských zdrojů. Všichni máme povinnost jednat profesionálně a přistupovat k druhým uctivě a spravedlivě.

ZDRAVÍ A BEZPEČNOST



Zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců je pro společnost Alstom hlavní prioritou. Činíme všechno, co je v našich silách, abychom zajistili nejvyšší normy pro vytvoření bezpečného pracoviště pro všechny zaměstnance. Zvláštní pozornost věnujeme opatřením pro eliminaci rizik v oblasti zdraví a bezpečnosti ve snaze snížit počet úrazů na nulu. Toto snažení podporujeme rozsáhlým školením všech zaměstnanců a vedoucích pracovníků a uplatňujeme nulovou toleranci vůči nedodržování těchto norem.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM ALS_POL_003, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOST, A EHS_PRO_007, BEZPEČNOSTNÍ SMĚRNICE SPOLEČNOSTI ALSTOM A NULOVÁ TOLERANCE VŮČI NEDODRŽOVÁNÍ ZÁSAD, NEBO SE OBRAŤTE NA ODDĚLENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI.

Ot. Jeden zaměstnanec našeho závodu se nedávno stal obětí úrazu. Nebylo to moc vážné, takže jeden ze spolu-pracovníků mu řekl, ať to nehlásí, že by se to odrazilo v cíli nulového počtu úrazů. Je to v pořádku?

Ne. Všechny pracovní úrazy je nutno urychleně ohlásit vedení. Zprv je to nutné, aby se zaměstnanci dostala správná zdravotnická péče, a pak musí být vedení informováno, aby bylo možno přijmout vhodná bezpečnostní opatření.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ



Společnost Alstom dělá všechny nezbytné kroky pro to, aby osobní údaje byly zpracovávány vhodně a v souladu se všemi pokyny a příslušnými zákony a předpisy pro ochranu údajů. Žádné osobní údaje nebudou poskytovány třetím stranám, pokud to není nezbytně nutné a povolené zákonem.

Při výkonu práce můžete mít přístup k osobním údajům ostatních. Přístup k těmto údajům je omezen na ty zaměstnance, kteří mají legitimní důvod s těmito údaji jménem společnosti Alstom nakládat kvůli povaze a rozsahu individuálních funkcí a pracovních povinností. Každý zaměstnanec odpovídá za to, že učiní takové kroky k ochraně osobních údajů, aby nedošlo k nesprávnému nakládání s nimi nebo k jejich zneužití či zveřejnění.

Ot. Během hovoru s dodavatelem přes Teams nahrál můj kolega hovor svým telefonem, aby zachytil všechny podrobnosti a nemusel si psát tolik poznámek rukou. Nikoho z účastníků hovoru jsme neinformovali o tom, že je nahráváme. Je to v pořádku?

➤ **Ne.** Nahrávání hovorů nebo jednání není povoleno a může být v rozporu s předpisy pro ochranu údajů.

Ot. Má sestra rozjždí podnikání a požádala mě o kontaktní údaje mých kolegů pro svůj pracovní adresář. Myslím, že to, co nabízí, by se jim mohlo líbit, můžu jí tedy poskytnout jejich jména a adresy?

➤ **Ne.** Tyto informace poskytnout nesmíte. Vaše sestra si bude muset najít jiný způsob vybudování své databáze zákazníků. Jména a e-mailové adresy zaměstnanců jsou osobní údaje a lze je zpracovávat pouze pro legitimní obchodní účely společnosti Alstom.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

BEZPEČNOST ZAMĚŠTNANCŮ



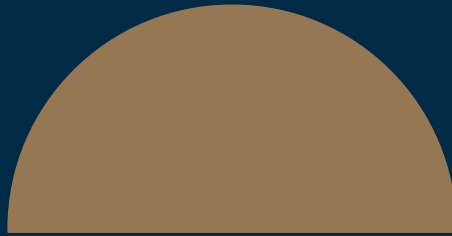
Společnost Alstom se zavazuje poskytovat svým zaměstnancům co nejbezpečnější pracovní prostředí. Dodržujeme příslušné zákony a předpisy týkající se bezpečnosti všude, kde podnikáme.

Společnost Alstom vydává pravidelné pokyny, aby zaměstnanci byli obeznámeni s místními hrozbami i příslušnými pravidly. Zavádíme postupy pro zmírnění bezpečnostních rizik a pro případy bezpečnostních událostí. Všichni zaměstnanci mají odpovědnost hledat si informace o aktuálních pokynech, uplatňovat je a jakékoli bezpečnostní události urychleně hlásit vedení.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM ALS-POL-005, BEZPEČNOSTNÍ ZÁSADY, SEC-MNL-001, ORGANIZACE BEZPEČNOSTI, A HRM-POL-007 GLOBÁLNÍ ZÁSADY PRO CESTOVÁNÍ.

OCHRANA AKTIV SPOLEČNOSTI



Každý zaměstnanec společnosti Alstom má odpovědnost chránit majetek a aktiva společnosti. Patří sem hmotné předměty, jako jsou fondy, zásoby, patentované vynálezy, duševní vlastnictví, počítačové a telefonické sítě.

Patří sem však také nehmotné věci, jako jsou nápady, koncepce nebo know-how, které zaměstnanci rozvíjejí nebo k nim mají přístup během své práce ve společnosti Alstom. Odpovědnost chránit aktiva se navíc vztahuje i na takové skutečnosti, jako jsou seznamy zákazníků a dodavatelů a další údaje o trhu.

Fondy a aktiva společnosti Alstom se nesmějí používat pro nezákonné účely nebo pro účely nesouvisející s činnostmi společnosti Alstom. Aktiva společnosti nesmíte používat k osobnímu podnikání či vlastnímu obohacení a nesmíte to umožnit ani jiné osobě, která zde není zaměstnána či společností Alstom oprávněna používat naše aktiva. Odcizení nebo krádež aktiv společnosti Alstom je porušením zákona a může vést k disciplinárnímu postihu a občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu stíhání.

VYUŽÍVÁNÍ IT ZDROJŮ SPOLEČNOSTI



Komunikační aktiva společnosti zahrnují veškeré počítačové vybavení, IT sítě, tiskárny, kopírky, e-maily, hlasovou poštu, internet, pevné linky, mobilní telefony, chytré telefony a další komunikační prostředky. Jde o majetek společnosti Alstom a musí se používat primárně pro pracovní účely. V případě osobních zařízení připojených k informačním systémům Alstom si společnost Alstom vyhrazuje vlastnictví pracovních údajů umístěných na osobním zařízení uživatele. Když uživatel ukončí pracovní poměr u společnosti Alstom, všechna pracovní data budou ze zařízení smazána.

Používání komunikačních zdrojů vychází z poznatku, že soukromé a pracovní životy jsou úzce propojené a že správná vyváženost mezi nimi je pro společnost Alstom i její zaměstnance přínosem. Omezené osobní použití je tudíž povoleno, ale takové použití by se mělo omezovat na to, co je za daných okolností rozumné a nezbytné, a nesmí to navíc bránit výkonu vašich pracovních povinností.



OCHRANA DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ



Při běžném výkonu práce můžete v souvislosti s podnikatelskými aktivitami společnosti Alstom získat přístup k důvěrným údajům nebo k údajům, na něž se vztahují vlastnická práva. Může jít o informace související s externími stranami, jako jsou zákazníci, dodavatelé nebo jiní obchodní partneři. Mezi důvěrné informace patří takové skutečnosti, jako jsou obchodní výsledky, předpovědi, finanční údaje, lidské zdroje a osobní údaje, informace o akvizicích, odprodejích, objednávkách a nových výrobcích. Mezi údaje, na něž se vztahují vlastnická práva, patří obchodní strategie, zlepšování výrobků, technické údaje, systémy, obchodní tajemství nebo jiné know-how vyvíjené nebo získávané společností Alstom. Tento oddíl se týká také skutečností, na něž se vztahují dohody o utajení a nezveřejňování.

Přístup k takovým informacím je omezen na zaměstnance, jejichž funkce výslovně vyžaduje použít a nakládat s těmito údaji. Všechny důvěrné údaje a údaje, na něž se

vztahují vlastnická práva, je nutno ochránit a používat pouze pro schválené účely. Tyto podmínky trvají i po ukončení pracovního poměru.

Můžete odbrzēt žádosti o důvěrné údaje nebo finanční úhrady, které vypadají podezřele. Měli byste postupovat s maximální opatrností, protože tento typ komunikace by mohl být nezákonným pokusem získat informace společnosti Alstom za účelem podvodu nebo vydírání. Pokud si nejste jisti, zda můžete zveřejnit důvěrné informace nebo nějak nakládat s informacemi, které máte k dispozici, požádejte o radu svého nadřízeného.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE VE ZLATÝCH PRAVIDLECH OCHRANY ÚDAJŮ NEBO SE OBRÁTEJE NA ODDĚLENÍ ETIKY A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ NEBO NA PRÁVNÍ ODDĚLENÍ.

Ot. Má práce vyžaduje časté cesty a občas si citlivé e-maily prohlížím na veřejných místech, jako jsou letiště nebo vlaková nádraží. Můžu pracovat na veřejnosti, když ostatní lidé mohou vidět, na čem pracuji?

➤ Můžete pracovat na veřejných místech, musíte ale přijmout opatření, aby informace zůstaly skryté před veřejností. Zvláště opatrně byste měl/a postupovat v případě důvěrných informací společnosti Alstom nebo informací, na které se vztahují vlastnická práva.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —



ZNEUŽITÍ DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ



Jako veřejně obchodovaná společnost se Alstom řídí zákony a předpisy pro cenné papíry v několika jurisdikcích, které regulují používání a zveřejňování informací.

Během běžného výkonu své práce můžete získat přístup k citlivým informacím, které přímo či nepřímo souvisejí se společností Alstom a mohou mít výrazný vliv na cenu jejich akcií, než se tato informace dostane na veřejnost; tomu se říká „zneužití informací v obchodním styku“. Jakákoli tato informace musí být udržována v přísném utajení, dokud ji společnost Alstom sama nezveřejní.

Využívání nebo snahy přímo či nepřímo využít důvěrné informace pro osobní obohacení a jejich sdělení jiné osobě před oficiálním zveřejněním

zakazují zásady společnosti Alstom a jde o porušení zákona o cenných papírech. Takové přestupky vedou k vážným postihům nebo trestům odnětí svobody.

Pravidla týkající se důvěrných informací se mohou vztahovat i na informace, které se můžete dozvědět o jiných kotovaných společnostech, jako jsou zákazníci, dodavatelé a obchodní partneři.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD A PLNÉ VYMEZENÍ POJMU ZNEUŽITÍ DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM LGL WMS 008, ZNEUŽITÍ DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ, NEBO SE OBRAŤTE NA PRÁVNÍ ODDĚLENÍ.



Doneslo se mi, že Alstom hodlá koupit jinou společnost. Chci si koupit akcie společnosti Alstom, protože jakmile bude tento obchod zveřejněn, cena akcií určitě vzroste. Můžu přistoupit k nákupu těchto akcií?

Ne. Jako zaměstnanec společnosti Alstom jste nejspíše považován/a za „zasvěcenou osobu“, a nemůžete tedy nakupovat nebo prodávat akcie společnosti Alstom ani cílové společnosti, pokud je tato společnost kotovaná, dokud nebude uvedený obchod zveřejněn.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ



Duševní vlastnictví společnosti Alstom je cenným aktivem společnosti, které musíme všichni chránit. Patří sem například patenty, vynálezy, vzory, ochranné známky, obchodní názvy, obchodní firmy, dobrá pověst, know-how, obchodní tajemství a logotypy. Všichni zaměstnanci musejí vždy přijímat opatření na ochranu našeho duševního vlastnictví a nesmějí o těchto citlivých informacích veřejně diskutovat. Společnost Alstom zajišťuje a chrání platné duševní vlastnictví náležející dalším společnostem, s nimiž obchoduje.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH SPOLEČNOSTI ALSTOM IPD WMS 008, OCHRANA NEHMOTNÝCH AKTIV SPOLEČNOSTI ALSTOM, NEBO SE OBRAŤTE NA PRÁVNÍ ODDĚLENÍ.

VYUŽÍVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SÍTÍ



Sociální média jsou významný nástroj, jímž můžeme sdílet informace a zapojovat se do komunikace v odvětví. Zaměstnanci společnosti Alstom musejí postupovat opatrně, když sdílejí informace o společnosti na interních nebo externích kanálech sociálních médií. Neměli byste sdílet informace, které jsou důvěrné, vztahují se na ně vlastnická práva, jsou urážlivé, útočné nebo ponižují jednotlivé zaměstnance nebo společnost Alstom jako organizaci. Zajistěte také dodržování všech pravidel a předpisů na ochranu údajů, když zveřejňujete obrázky osob nebo skupin.



PODROBNĚJŠÍ NÁVOD NAJDETE V POKYNECH ALSTOM COM WMS 013, VYUŽÍVÁNÍ KANÁLŮ SOCIÁLNÍCH MÉDIÍ.



Pracuji v oddělení lidských zdrojů a obrátil se na mě náborář ze sítě LinkedIn s tím, že viděl příspěvek o novém projektu, který nabízíme a kvůli němuž budeme muset zvýšit počet zaměstnanců. Můžu s tímto náborářem jednat a sdílet s ním informace o projektu a našich budoucích potřebách ohledně zaměstnanců?

➤ Měl/a byste postupovat opatrně. Ačkoli se to může jevit jako nevinná žádost, nemůžete sdílet žádné informace, které by bylo možno považovat za citlivé nebo za údaje, na něž se vztahují vlastnická práva společnosti Alstom. Než začnete veřejně sdílet jakoukoli informaci o projektech společnosti Alstom, poraďte se s oddělením komunikace.

— PRAKTICKÝ PŘÍKLAD —

KOMUNIKACE S ANALYTIKY A/NEBO INVESTORY



Společnost Alstom nakládá se všemi finančními a obchodními informacemi velice opatrně a při zveřejňování informací postupuje s maximální obezřetností. Oddělení vztahů s investory tudíž odpovídá za komunikaci s analytiky a investory. Pokud obdržíte dotaz od analytika či investora, obraťte se na oddělení vztahů s investory, které záležitost vyřídí.

Žádný zaměstnanec společnosti Alstom se nesmí zapojovat do akcí nebo setkání, jichž se účastní investoři, není-li to výslovně povoleno oddělením vztahů s investory.

KOMUNIKACE S MÉDIÍ



Veškerá externí komunikace s médii může mít vliv na image společnosti Alstom nebo na její pověst a je nutno ji důkladně prověřovat a kontrolovat. Oddělení komunikace společnosti Alstom proto aktivně řídí komunikaci se zákazníky, vlivnými osobami, analytiky, investory, veřejností a dalšími zainteresovanými externími stranami.

Veškerá prohlášení do médií nebo odpovědi na dotazy od médií je nutno koordinovat s oddělením komunikace, které je vyřídí. Pokud zastupujete společnost Alstom navenek, měli byste si nejprve vyžádat souhlas oddělení komunikace, než jakoukoli informaci zveřejníte.

ALSTOM – ETICKÝ KODEX 2020 © ALSTOM SA, 2020. Všechna práva vyhrazena. ALSTOM, logo ALSTOM, veškeré alternativní varianty a všechny uvedené ochranné známky dopravních činností společnosti ALSTOM jsou značky a ochranné známky společnosti ALSTOM SA nebo ALSTOM Transport Technologies. Ostatní uvedená jména, ať už registrovaná, či jiná, jsou vlastnictvím příslušných vlastníků. Technické a další druhy údajů uvedené v tomto dokumentu jsou uváděny pouze pro informační účely. Společnost ALSTOM si vyhrazuje právo tyto údaje kdykoli a bez upozornění znovu zvážit nebo změnit. Články a ilustrace zveřejněné v tomto vydání je zakázáno reprodukovat bez předchozího písemného svolení. **Design – výroba: côté corp. Fotografie:** © Alstom/Vincent Catala, Samuel Dhote, Arnaud Février, R. Frampe, S. Lee, Richard Nourry, A. Pavone, Thibaut Priou, David Richard, Earl Richardson, Christel Sasso, Ramon Vilalta, J. Schweitzer.

Alstom

48, rue Albert-Dhalenne
93482 Saint-Ouen-sur-Seine Cedex
Tel : + 33 1 57 06 90 00
Fax : + 33 1 57 06 96 66

www.alstom.com

ALSTOM
• mobility by nature •